

## **Verslag met Lunch & Leersessie Jongeren aan zet**

De hele uitzending is terug te zien via:

<https://www.youtube.com/watch?v=5SdofvvaHY8>

Door technische problemen konden niet alle Zoom-deelnemers hun verhaal kwijt. Vandaar dat in het verslag een korte beschrijving is opgenomen van hun rol/bijdrage.

### **Introductie**

[Dit is de Binckhorst](#), trailer van een film in drie delen over de transitie van een industriegebied naar een woonwerkomgeving.

Een circulaire arbeidsmarkt gaat over mensen in de Binckhorst, zoals:

[Yahya Algehaili](#), ontwikkelaar bij Fiets Labyrint

[Alex Kypriotakis-Weijers](#), bedenker van Spacemodders

[Nicky Lageweg](#), glazenwasser bij Nelis Company

Jonge mensen die werk doen waar ze in geloven.

Poll 1: Wat is voor jou een circulaire arbeidsmarkt?

Driekwart kiest voor een combinatie van talent gebruiken/kunnen blijven ontwikkelen/betere afstemming tussen vraag & aanbod van werk. Op alle drie de onderdelen is werk aan de winkel.

### **Gap 1: mismatch tussen vraag & aanbod**

Bijdrage van Hevien Dahlie (heviendahlie@njr.nl) – Nationale Jeugd Raad

[Uitkomst Europees onderzoek](#): Van schoolbank naar vacaturebank levert stress op. Pleidooi om hier in het onderwijs meer aandacht aan te besteden.

In de Zoom:

Mahir Özdemir ([mahir@avage.nl](mailto:mahir@avage.nl)).

[UnlocQed](#) is een nieuw platform waarmee je zelf de mate bepaalt waarin bedrijven met jou in contact komen i.p.v. cookies. Het biedt geavanceerde mogelijkheden om vraag & aanbod op een nieuwe manier te matchen.

Suggesties van de Zoom-ers:

-Inzicht in jezelf en wat je daarmee kunt op de arbeidsmarkt onderdeel maken van het gehele onderwijscurriculum.

-Werkstages met dit doel na je diploma / niet alleen voor jongeren, maar voor alle werknemers

-Lessen in ondernemerschap (ook als je niet van plan bent om eigen ondernemer te worden)

### **Gap 2: Een leven lang ontwikkelen/van praten naar doen**

[Gap-rapport](#): Nederland is met 24,5% circulaire koploper in de wereld (gem. 8,6%). Het rapport gaat uit van een eendimensionale benadering van circulariteit, nl. hergebruik van grondstoffen/materialen. In de Binckhorst gaat het over meer dan dat: een organische ontwikkeling van het gebied en de mensen die er wonen en werken.

Poll 2: Hoe circulair is de Binckhorst?

Bijna de helft heeft geen idee. Een derde denkt meer dan gemiddeld en de rest minder dan gemiddeld.

In de Zoom:

In de Binckhorst werkt o.a het project [Accez](#) aan circulaire gebiedsontwikkeling vanuit een brede visie op circulariteit (organisch ontwikkelen van mensen, gebied etc.). Aanwezig in de Zoom: [Eveline.vandenbrink@accez.nl](mailto:Eveline.vandenbrink@accez.nl) en Marleen Buizer ([marleen.buizer@wur.nl](mailto:marleen.buizer@wur.nl)) zijn betrokken bij de ontwikkeling van het KIP College 'Bouwen aan een circulaire Binckhorst' met als doel het verbinden van onderwijs (HHS, universiteiten) en praktijk: studenten en andere geïnteresseerden laten meedenken over vraagstukken in relatie tot 'bouwen aan een circulaire Binckhorst'.

Suggesties van de Zoom-ers:

- Scholen/universiteiten naar plekken waar gewerkt wordt
- Meester/gezel mogelijkheden

### **Gap 3: Ontdek en gebruik jouw talent (steeds opnieuw)**

In de Binckhorst zijn veel initiatieven die dit ondersteunen, met als gemeenschappelijke deler dat persoonlijke ontwikkeling wordt gekoppeld aan vraagstukken uit het gebied. Vanuit het onderwijs is hier veel interesse voor. Na de zomer starten (onderwijs)programma's waarbij deelname open staat voor geïnteresseerden.

Poll3: Wil je bijdragen aan deze ontwikkeling?

75% zegt ja; de rest weet het nog niet.

In de Zoom:

Bas van den Berg ([b.vandenberg@hhs.nl](mailto:b.vandenberg@hhs.nl))

De Haagse Hogeschool start na de zomer met de minor Mission Impact (tackling circular transition challenges together with local partners) en Circular Business minor (voor individuele bedrijven) in de Binckhorst.

Elly Grevers ([e.grevers@philadelphia.nl](mailto:e.grevers@philadelphia.nl)) Actief in de Binckhorst om met projecten, zoals [Gewoon Binck en sociaal vergaderen](#), mensen met een verstandelijke handicap te integreren in organisaties.

Sabrina Lindemann ([sabrina@imbinck.nl](mailto:sabrina@imbinck.nl)) en Victor de Vries ([victor@reprovandekamp.nl](mailto:victor@reprovandekamp.nl)) bieden met I'M BINCK een platform voor mensen die willen investeren in de ontwikkeling van het gebied.

Steeff van Lokven ([steef@areyoufutureproof.nl](mailto:steef@areyoufutureproof.nl)) en Liv Kaya Aabye ([liv@areyoufutureproof.nl](mailto:liv@areyoufutureproof.nl)) van Starters4Communities starten het programma **Futureproof** in De Binckhorst. Een nieuw trainingsprogramma over sociaal ondernemerschap voor jongeren tussen de 16-27 jaar waarin groei in jezelf & de samenleving wordt gecombineerd. Meedoen? Kijk dan even op de [website](#).

Harrie Ozinga ([ozinga@huygenslabs.nl](mailto:ozinga@huygenslabs.nl)) is kwartiermaker van de [BINCK PraktijkAcademie](#). Onder het motto 'ontdek jouw talent in de Binckhorst' wordt het gebied ontwikkeld als een klaslokaal voor leren in de praktijk.

Elisabeth Werter ([elisabeth@werkeninnetwerken.nl](mailto:elisabeth@werkeninnetwerken.nl)). O.a. projectleider van de [Pilot Maak je eigen werk](#) (in Amsterdam Zuidoost)

### **Jongeren aan zet: wensen ?**

Yahya Algehaili => meer structuur en formalisering mbt inbreng jongeren

Alex Kypriotakis-Weijers => meer speel- en experimenteerruimte in de Binckhorst

Nicky Lageweg => praktijkmensen betrekken bij ontwerpfase

De bijeenkomst was een co-productie van Marsel Loermans, Savas Tubbinge, Ria de Waal en ondergetekende,

Irmgard Bomers

7 juli 2020